

3 rekenvoorbeelden:

Voorbeeld 1:

- Een medewerker zit in groep C en verdient nu € 16. Het max van groep C was € 13,86, dus deze medewerker was bovenschallig in zijn groep.
- Nieuwe max groep C is € 15,47. En de medewerker is daarmee nog steeds bovenschallig.
- Deze medewerker krijgt geen verhoging en blijft op € 16 staan.

Voorbeeld 2:

- Een medewerker zit in groep C en verdient nu € 15,25. Het max van groep C was € 13,86, dus deze medewerker was bovenschallig in zijn groep.
- Groep C, trede 7 is per 01 januari 2024 € 15,17.
- En per 01 januari 2024 komt er een trede 8 bij, zijnde € 15,47
- De medewerker gaat in dit geval van bovenschallig, naar “past in de groep”.
- € 15,25 ligt tussen trede 7 € 15,17 en trede 8 € 15,47. Je kijkt dan naar de verhoging van trede 7. En die is in dit geval 9,42% ten opzichte van juli 2023.
- Het nieuwe salaris van de medewerker zou dan worden € 15,25 + 9,42% is € 16,68. Maar daarmee wordt het nieuwe maximum van € 15,47 overschreden.
- Deze medewerker krijgt dus een beperkte verhoging en gaat van € 15,25 naar € 15,47 (verhoging 1,44%).

Voorbeeld 3:

- Een medewerker zit in groep C en verdient nu € 14. Het max van groep C was € 13,86, dus deze medewerker was bovenschallig in zijn groep.
- Groep C, trede 7 is per 01 januari 2024 € 15,17.
- En per 01 januari 2024 komt er een trede 8 bij, zijnde € 15,47
- De medewerker gaat in dit geval van bovenschallig, naar “past in de groep”.
- € 14 ligt tussen trede 2 € 13,88 en trede 3 € 14,08. Je kijkt dan naar de verhoging van trede 2. En die is in dit geval 9,42% ten opzichte van juli 2023.
- Deze medewerker gaat dan naar € 14 + 9,42% is € 15,32. En gaat daarmee van “bovenschallig” naar “tussentredig” in zijn groep.

Let op:

- Tussenschalligen krijgen een loonsverhoging die hoort bij het naastlagere salaris. Zie ook de tabel *Groei in % van Uurloontabel Mode per 1 januari 2024 t.o.v. 1 juli 2023* (op pagina 31 van het cao-boekje)